



15. november 2024

## Vejledning om indkvartering af LGBT+ personer

### 1. Indledning

Formålet med denne vejledning er at hjælpe personalet på landets indkvarteringssteder med at være opmærksom på og imødekomme særlige behov fra beboere på grund af deres seksuelle orientering, kønsidentitet og/eller kønskaraktistika.

LGBT+ personer udgør en sårbar gruppe, der er i særlig risiko for mistrivsel, mobning og diskrimination på indkvarteringsstederne. Derfor er det vigtigt, at personalet på indkvarteringsstederne kan bidrage til at identificere beboere med særlige behov pga. sårbarhed.

Første udgave af denne vejledning blev udarbejdet i 2020 på baggrund af den første LGBT+ handlingsplan i Danmark. Det bemærkes, at det i regeringens seneste LGBT+ handlingsplan for 2022-2025, *Plads til forskellighed i fællesskabet*, fremhæves bl.a. at:

*”Beboere på asylcentre, som oplever æresrelaterede konflikter og udfordringer som chikane eller vold forbundet med deres LGBT+ identitet, kan have behov for særlig støtte, råd og vejledning. Der udvikles og gennemføres en række undervisningsforløb, som skal opkvalificere ressourcepersoner og andet relevant personale hos indkvarteringsstederne på landets asylcentre med viden om særlige opmærksomheder, der relaterer sig til etniske minoriteter, æresrelaterede problemstillinger og asylansøgere med LGBT+ identitet.”*

### Personer der bryder med normer for køn og/eller seksualitet

LGBT+ er en forkortelse for ”Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender”, som er en international fællesbetegnelse for lesbiske, bøsser, biseksuelle og transpersoner, og hvor + (plusset) inkluderer alle andre, der ikke identificerer sig som heteroseksuelle og/eller som det køn, de blev tildelt ved fødslen, herunder intetkønnede. LGBT+ begrebet favner betegnelser knyttet til seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk og kønskaraktistika. LGBT+ begrebet og indholdsforståelsen kan variere fra person til person.

### National beskyttelse

LGBT+ personer er her i landet lovgivningsmæssigt beskyttet af forskellige love og under forskellige diskriminationsgrunde. LGBT+ personer er beskyttet i bl.a. forskelsbehandlingsloven, ligestillingsloven og racediskriminationsloven. Beskyttelsen betyder bl.a., at det er ulovligt at diskriminere, tale hadefuldt og udøve vold på grund af nogens seksualitet, kønsidentitet og køns karakteristika.

### International beskyttelse

I FN-regi anerkendes, at LGBT+ personer er beskyttet af de samme universelle menneskerettigheder som alle andre mennesker, og der er et særligt fokus på staternes pligt til at afkriminalisere homoseksualitet og yde effektiv beskyttelse mod hadforbrydelser<sup>1</sup>. Der er også et vigtigt fokus på interkønnedes rettigheder, idet det understreges, at diskrimination og vold mod interkønnede individer skal bekæmpes. Det er afgørende, at staterne tager skridt til at sikre anerkendelse og beskyttelse af interkønnede.<sup>2</sup>

Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol har anerkendt, at diskrimination på grund af seksuel orientering kan udgøre en krænkelse af menneskerettighederne, og at denne ret til ikke at blive udsat for diskrimination også kan gælde i forhold til retten til at stifte familie.

EU's charter om grundlæggende rettigheder fra 2000 beskytter mod diskrimination på grund af køn og seksuel orientering. Det fremgår også af EU's traktater, at EU ved udformningen og gennemførelsen af sine politikker og aktiviteter skal tilstræbe at bekæmpe enhver form for forskelsbehandling på grund af bl.a. køn og seksuel orientering<sup>3</sup>.

## **1.2. LGBT+ personer som minoritetsgruppe på indkvarteringsstederne**

Udlændingestyrelsen er ansvarlig for at tilvejebringe og drive indkvarteringssteder for asylansøgere m.fl., jf. udlændingelovens § 42 a, stk. 5. I praksis driver en række indkvarteringsoperatører indkvarteringsstederne på vegne af styrelsen.

Det klare udgangspunkt er, at alle asylansøgere m.fl. – uanset køn, race, etnicitet, seksuel orientering, kønsidentitet, religiøs overbevisning etc. – kan blive indkvarteret på samme indkvarteringssted<sup>4</sup>, ligesom de vil skulle leve sammen i det danske samfund, hvis/når de får opholdstilladelse. Det er vigtigt, at alle indkvarteringssteder har trygge rammer for beboerne, og at operatørerne skaber et miljø, hvor beboerne føler sig trygge ved at kontakte personalet. Det påhviler operatøren at løse indkvarteringsopgaven med et særligt hensyn til sårbare gruppers rettigheder, tryghed og trivsel, herunder uledsagede mindreårige, ofre for menneskehandel, LGBT+ personer og handicappede personer. Indkvarteringsoperatørens daglige arbejde skal understøtte, at LGBT+ personer og andre minoritetsgrupper reelt har mulighed for at leve deres liv, som de ønsker, ligesom beboerne på landets indkvarteringssteder

---

<sup>1</sup>[https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/dokumenter/udgivelser/ligebehandling\\_2019/LGBT%20-%20trivsel%20og%20%C3%A5benhed.pdf](https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/dokumenter/udgivelser/ligebehandling_2019/LGBT%20-%20trivsel%20og%20%C3%A5benhed.pdf)

<sup>2</sup> <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/g15/088/42/pdf/g1508842.pdf>

<sup>3</sup>[https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/dokumenter/udgivelser/ligebehandling\\_2019/LGBT%20-%20trivsel%20og%20%C3%A5benhed.pdf](https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/dokumenter/udgivelser/ligebehandling_2019/LGBT%20-%20trivsel%20og%20%C3%A5benhed.pdf)

<sup>4</sup> Udlændingestyrelsen har dog en særlig afdeling for sårbare kvinder, herunder personer med kvindelig kønsidentitet.

skal leve i respekt for universelle menneskerettigheder samt danske normer og værdier, herunder kvinder, børn og minoriteters rettigheder og ligestilling mellem kønnene.

LGBT+ beboere på indkvarteringsstederne udgør en sårbar gruppe, der er i særlig risiko for mistro og diskrimination. Undersøgelser på området viser, at der er særlige udfordringer med accept af LGBT+ personers rettigheder og muligheder i etniske minoritetsmiljøer. Dette forstærkes yderligere, når LGBT+ personer kommer fra miljøer og familier med stærkt traditionelle familiemønstre, patriarkalske normer og/eller religiøse værdier. Konsekvensen kan være, at LGBT+ personer mødes af negativ social kontrol, chikane, tvang, pres, fysisk som psykisk vold eller trusler om vold fra familien eller det omkringliggende samfund<sup>5</sup>.

## **2. Vejledning til indkvarteringsoperatørerne**

### **2.1. Særlige opmærksomhedspunkter**

Som medarbejder på et indkvarteringssted er det vigtigt at være opmærksom på, at LGBT+ personer kan befinde sig i en særligt sårbar situation, når de kommer til Danmark og søger asyl. Centermedarbejderne skal særligt være opmærksomme på:

- At beboere kan komme fra lande, hvor LGBT+ er kriminaliseret samt tabu- og skambelagt, og at beboere kan være flygtet fra deres hjemlande netop på grund af frykten for at leve som LGBT+ person i hjemlandet.
- At den enkelte beboer kan være tilbageholdende med at fremlægge personlige og intime oplysninger om sig selv, herunder oplysninger om seksuel orientering og kønsidentitet og kønskaraktistika.
- At den enkelte beboer, som har LGBT+ identitet, kan være udsat for diskriminering, trusler eller vold, fx fra andre beboere på indkvarteringsstedet eller fra familie eller andet netværk. Mange ønsker ikke, eller kan ikke, leve åbent på indkvarteringsstedet.
- At den enkelte beboer kan være udsat for negative reaktioner på indkvarteringsstedet på grund af deres seksuelle orientering, kønsidentitet og/eller kønskaraktistika.
- At den enkelte beboer kan have forskellige (rigtige eller forkerte) forestillinger om, hvad henholdsvis lukkethed og åbenhed omkring deres LGBT+ identitet på indkvarteringsstedet betyder for deres ansøgning om asyl i Danmark.
- At beboere kan være placeret på, hvad man i Danmark opfatter som LGBT+ spektret, samtidig med, at de ikke selv har en klar defineret selvidentifikation. Dette kan f.eks. hænge sammen med alder og kulturel baggrund.
- At den enkelte beboer kan opleve en enorm skam og skyld, samt være uafklaret omkring sin egen accept af sin LGBT+ identitet.
- At den enkelte mindreårige beboers udsathed kan være særligt forstærket af familiens religiøse og nationale baggrund, der kan afstedkomme konflikter mellem

---

<sup>5</sup> Jf. handlingsplan 2018-2021 s. 13-14

forældremyndighedsindehaveren og den mindreårige som følge af den mindreåriges LGBT+ identitet<sup>6</sup>.

- At transpersoner og interkønnede skal indkvarteres i overensstemmelse med deres kønsidentitet. Denne gruppe anses som en særlig udsat gruppe blandt minoritetsgrupperne i indkvarteringssystemet.
- At mange interkønnede ikke ved, at de er interkøn og at det kan føre til en ret voldsom eksistentiel krise, hvis eller når det opdages. Nogle har aldrig hørt ordet, da deres variationer er blevet sygeliggjort eller fordømt med medicinske eller ydmygende termer. Derfor skal personalet på centrene være opmærksomme på dette, da termen ofte forveksles med biseksualitet.
- At der på grund af tabuisering af interkøn i mange lande findes der ikke kendte og anvendte termer for interkøn, hvorfor det kan være svært for den enkelte at italesætte dette. I Danmark findes der afdelinger på Rigshospitalet og på Odense og Århus Universitetshospitaler, der har speciale i interkøn, og hvor en læge kan hjælpe med reel afklaring og en lægefaglig beskrivelse af variationen.
- At interkønnede afrikanere kan være særligt udsatte, da man som interkønnet betragtes som heks eller som en forbandelse i flere områder af Afrika. Ligeledes kan interkønnede være særligt udsatte blandt buddhister, hinduer og sikher, som typisk anser interkøn som en straf for negative gerninger i et tidligere liv, og hvor man derfor som interkønnet ofte blive udstødt af fællesskabet. Endvidere kan man som interkønnet være særligt udsat blandt muslimer, der i visse tilfælde på baggrund af udtalelser fra lærte kategoriserer interkønnede som kvinder eller mænd uden hensyntagen til, om den interkønnede har en fysik eller en kønsidentitet, der stemmer overens hermed<sup>7</sup>.

## 2.2. Netværk

Erfaringer fra LGBT Asylum og fra indkvarteringsoperatørerne viser, at det for LGBT+ beboere er vigtigt at have et LGBT+ netværk omkring sig. Centerpersonalet bør derfor så vidt muligt understøtte etableringen af et sådant netværk, såfremt den pågældende beboer har et ønske herom. Et netværk kan fx understøttes, såfremt flere LGBT+ beboere er indkvarteret på samme center. I så fald kan centerpersonalet formidle kontakt mellem LGBT+ beboerne på indkvarteringsstedet, såfremt LGBT+ beboerne har givet samtykke til dette. Alternativt kan centerpersonalet understøtte et LGBT+ netværk på tværs af indkvarteringssteder og operatører, fx ved at skabe kontakt gennem ressourcepersonerne, se afsnit 2.3. nedenfor.

Ved indkvarteringen af LGBT+ beboere forsøger Udlændingestyrelsen i videst muligt omfang at indkvartere de pågældende sammen i mindre grupper på enkelte centre.

Er en LGBT+ beboer indkvarteret alene på et indkvarteringssted og trives den pågældende ikke uden et netværk, kan personalet kontakte Team Booking og Administration i

---

<sup>6</sup> Jf. høringsvar fra Institut for Menneskerettigheder af 19. august 2019

<sup>7</sup> Jf. høringsvar fra Intersex Danmark af 29. august 2019.

Udlændingestyrelsen med henblik på eventuel flytning til et center med andre LGBT+ personer indkvarteret<sup>8</sup>. Udsættes den pågældende for chikane, vold, negativ social kontrol eller lignende skal dette indberettes til Udlændingestyrelsens indberetningspostkasse. I disse tilfælde kan centerpersonalet anmode om, at Udlændingestyrelsen flytter den eller de indkvarterede, som udøver chikane, vold, negativ social kontrol eller lignende fra centret<sup>9</sup>. Foretrækker LGBT+ beboeren selv at flytte til et andet center, vil Udlændingestyrelsen i videst muligt omfang imødekomme dette ønske.

Team Booking og Administration kan kontaktes på [US-Booking@us.dk](mailto:US-Booking@us.dk).

Indberetninger sendes til [indberetninger@us.dk](mailto:indberetninger@us.dk).

Herudover er der også mulighed for at indkvartere LGBT+ kvinder og personer med kvindelig kønsidentitet på en særlig afdeling for kvinder. Det er ligeledes muligt at indkvartere beboere på et krisecenter e.l., såfremt en beboer opfylder betingelserne herfor. Det er hovedsageligt kvinder, som indkvarteres på krisecenter e.l., men navnlig yngre mænd vil også kunne indkvarteres på fx RED+ (LGBT+ krisecenter for minoritetsetniske unge), hvis de er truet på deres sikkerhed på grund af æresrelaterede konflikter.

Interkønnede personer, er ofte under massiv pres fra familien og er ofte ofre for social kontrol, med henblik på at tvinge dem til at leve op til det køn, familien eller andre har bedømt som det korrekte, herunder til at takke ja til behandling og kirurgi eller tilbud om ægteskab, de måske ikke selv ønsker, hvorfor man skal være opmærksom på, at denne gruppe også kan have behov for en plads i et safehouse, væk fra familien.

Indkvarteringsoperatøren skal søge Udlændingestyrelsen om kaution til indkvartering på krisecenter e.l. efter de almindelige retningslinjer for iværksættelse af sociale foranstaltninger<sup>10</sup>. Der findes på nuværende tidspunkt i indkvarteringssystemet ikke et særligt indkvarteringssted for homoseksuelle mænd, transmænd, MSM (mænd, der har sex med mænd), ikke binære personer og mænd, der har været udsat for chikane, vold eller overgreb.

Udlændingestyrelsen tilpasser løbende indkvarteringskapaciteten efter indkvarteringsbehovet og etablerer særlige centre eller afdelinger, hvis der opstår behov herfor, og såfremt det i øvrigt er muligt under hensyntagen til indkvarteringssystemets fleksibilitet og rentabilitet.

### **2.3. Ressourceperson**

Som led i den særlige opmærksomhed på beboere med særlige behov udpeger operatøren - i overensstemmelse med operatørkontrakten - en eller flere ressourcepersoner på indkvarteringsstederne, som bl.a. kan bistå beboerne med svar på spørgsmål, som relaterer sig til fx religion, minoritets- og LGBT+ relevante forhold.

---

<sup>8</sup> Der kan være forhold, som er til hinder for en flytning, fx vil en flytning som udgangspunkt ikke være mulig, hvis beboeren er i udsendelsesposition.

<sup>9</sup> Ibid.

<sup>10</sup> Retningslinjer for iværksættelse af sociale foranstaltninger i forhold til asylansøgere mv.

Ressourcepersonen skal holde sig generelt orienteret om forhold, som vedrører minoritetsgrupper på centrene, og efter behov formidle kontakt til relevante interessegrupper om minoritetsspørgsmål.

Formålet med udpegningen af en ressourceperson er, at det derved bliver synliggjort over for beboerne, at de kan rette henvendelse til personalet med spørgsmål af mere privat karakter, og at ressourcepersonen kan formidle kontakt til relevante interessegrupper og trossamfund m.fl. Dette kan eksempelvis være i form af at sikre, at der på centrenes intranet vises kontaktoplysninger til LGBT Asylum, LGBT+ Danmark, Sabaah, Intersex Danmark og andre relevante interessegrupper og/eller at kontakt til disse formidles på anden vis.

For at undgå at kontakt til en ressourceperson i sig selv øger sårbarheden for de beboere, som måtte ønske at drøfte spørgsmål vedrørende religiøse eller LGBT+ forhold mv., bør ressourcepersonen udpeges blandt medarbejdere, som har daglig kontakt til mange beboere, fx en netværksmedarbejder.

Indkvarteringsoperatøren skal give Udlændingestyrelsen besked om, hvem der er ressourceperson på de forskellige centre med henblik på, at Udlændingestyrelsen kan videreformidle kontakten til LGBT Asylum, LGBT+ Danmark, Sabaah, Intersex Danmark og eventuelle andre relevante samarbejdspartnere.

### *2.3.1 Sikkerhedskonsulenter*

Ressourcepersonerne på indkvarteringsstederne kan benytte de såkaldte sikkerhedskonsulenter til sparring i generelle og konkrete sager om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Sikkerhedskonsulenterne kan bl.a. give råd om, hvordan sikkerheden kan øges for de personer, der er udsat for konflikterne. For yderligere information om sikkerhedskonsulenterne henvises til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations hjemmeside<sup>11</sup>.

## **2.4. Tillid til centermedarbejderne og tolke**

Det kan tage tid at skabe tillid mellem centermedarbejdere og LGBT+ beboere. Det samme gør sig gældende i forhold til anvendelse af tolke. LGBT+ personer er ikke nødvendigvis vant til samme accept af deres seksualitet eller kønsidentitet eller køns karakteristika, som typisk udvises i Danmark. Det kan derfor være vanskeligt for den pågældende at tale med centerpersonalet og tolke om forhold, der relaterer sig til pågældendes seksuelle orientering, kønsidentitet eller køns karakteristika, fx i forbindelse med indkvartering, sundhedsbehandling og trivsel generelt.

Indkvarteringsoperatørerne bør derfor være særlig opmærksomme på at skabe et miljø på centrene, hvor LGBT+ beboere føler sig trygge ved at kontakte centerpersonalet.

Man bør også være opmærksom på, at mange steder er interkøn så tabubelagt, at der ikke findes kendte og anvendte termer for interkøn, og det kan derfor være svært både for den indkvarterede at italesætte dette, og for tolken at forstå, hvad der tales om, hvilket kan skabe forvirring i samtalen, og kan i værste tilfælde resultere i fejltolkning.

---

<sup>11</sup> Sikkerhedskonsulenterne (siri.dk).

## 2.5. LGBT+ personer i familier

Indkvarteringsoperatørernes erfaringer har vist, at visse LGBT+ personer, der er indkvarteret på et center som del af en familie, mistrives i familien grundet familiens manglende accept af den pågældendes seksuelle orientering, kønsidentitet og kønskarakteristika.

Centermedarbejdere bør generelt være særligt opmærksomme på at understøtte LGBT+ personers trivsel, hvad enten der er tale om enlige, eller personer, som er del af en familie. Dette gælder også LGBT+ personer under 18 år.

Det bemærkes i den forbindelse, at indkvarteringsoperatøren i overensstemmelse med operatørkontrakten skal være opmærksom på alle indkvarterede børns legemlige og psykiske helbredstilstand, og der påhviler operatøren en skærpet underretningspligt i medfør af barnets lovs bestemmelser herom. I tilfælde af risiko for barnets eller den unges sundhed og trivsel, inddrages værtskommunes relevante forvaltning i sagen.

Såfremt centermedarbejdere bliver opmærksomme på, at en LGBT+ person udsættes for negativ social kontrol, chikane, vold eller lignende i sin familie, skal operatøren iværksætte nødvendige tiltag for at sikre LGBT+ personens trivsel og sikkerhed.

Det kan i visse tilfælde blive nødvendigt at tilbyde LGBT+ personer særskilt indkvartering på et andet center end deres familiemedlemmer af hensyn til de pågældendes sikkerhed og trivsel.

Se afsnit 2.1. for nærmere information om kontakt til Team Booking og Administration.

### 2.5.1. Sikkerhedsskabelse og risikovurdering

I de tilfælde hvor der sker underretning til en kommune vedrørende en LGBT+ beboer i indkvarteringsystemet, som udsættes for negativ social kontrol eller en æresrelateret konflikt, skal opmærksomheden henledes på muligheden for at få bistand fra sikkerhedskonsulenterne, jf. afsnit 2.3.1. Ligeledes skal her nævnes muligheden for at få rådgivning om æresrelaterede konflikter fra Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation (VISO). For yderligere information herom henvises til Socialstyrelsens hjemmeside<sup>12</sup>.

## 2.6. Sundhedspersonale

Transpersoner og interkønnede, der søger asyl i Danmark, kan have presserende sundhedsbehov ved ankomsten. Dette vil ofte vedrøre hormonbehandling og kontrol af denne, herunder blodprøver samt lægeundersøgelse i forhold til eventuelle operationer, anden medicinsk behandling eller kirurgi, som følge af manglende, utilstrækkelig eller forføjlet behandling. Afbrudt eller forkert hormonbehandling over længere tid – evt. som følge af manglende/afbrudt behandling eller selvmedicinering – kan, ud over at være psykisk hårdt, give kroniske mén og alvorlige bivirkninger.

Det er derfor vigtigt, at sundhedspersonalet er særligt opmærksom på transpersoners og interkønnedes sundhed og sikrer adgang til nødvendig udredning og behandling, herunder regelmæssig kontrol af hormonbehandling og blodprøver i forbindelse med disse, i

---

<sup>12</sup> Rådgivning om æresrelaterede konflikter | Social- og Boligstyrelsen (sbst.dk).

overensstemmelse med retningslinjerne for bevilling af sundhedsbehandling til børn- og voksne asylansøgere m.fl.

Sundhedspersonalet skal endvidere være opmærksom på, at mange interkønnede ikke nødvendigvis kender omfanget af de behandlinger, indgreb og operationer, som de evt. har været igennem, da disse kan have fundet sted i deres tidlige leveår og efterfølgende kan have været hemmeligholdt.

## **2.7. Undervisning**

### Materiale

Materiale omhandlende LGBT+ spørgsmål samt information om centrets ressourceperson bør indgå i eventuelle velkomstpakker, som udleveres til nyankomne asylansøgere. Materialet bør endvidere være tilgængeligt for beboere på centrets offentlige arealer. Se fx tilgængeligt materiale fra LGBT Asylum via [www.lgbt asylum.dk](http://www.lgbt asylum.dk).

### Undervisning

Indkvarteringsoperatøren skal i henhold til operatørkontrakten forestå afholdelsen af et asylansøgerkursus for nyindrejste asylansøgere over 17 år. Formålet er at give asylansøgeren en introduktion til Danmark, herunder til love og regler, til asylproceduren samt til det nuværende opholdssted. Undervisningen skal give asylansøgeren et helt indledende kendskab til dansk sprog og danske kultur- og samfundsforhold.

Undervisningen skal bl.a. berøre emnerne seksualmoral, ligestilling, kvinders og minoriteters rettigheder – således også rettigheder for LGBT+ personer i Danmark, og det forhold, at disse rettigheder også gælder for personer i indkvarteringsystemet.

Derudover skal asylansøgerbørn over 16 år, der er indkvarteret på et modtagecenter, deltage i undervisning, der bibringer forståelse for bl.a. kønslige og seksuelle minoriteters rettigheder i det danske samfund<sup>13</sup>.

### Undervisning af centerpersonale

Centrenes ressourcepersoner og sundhedspersonale skal have adgang til undervisningsmateriale, der vedrører oplysning om LGBT+ personer. Operatøren forestår indsamlingen af materiale, som er relevant for centrenes ressourcepersoner, se afsnit 2.3 ovenfor.

Udlændingestyrelsen henviser til LGBT+ Danmark, og for så vidt angår materiale om interkøn henvises til Intersex Danmark.

## **2.8. Nultolerance**

Der er nultolerance over for enhver form for kriminalitet og uhensigtsmæssig adfærd på indkvarteringsstederne som fx chikane eller trusler.

Operatøren skal i overensstemmelse med operatørkontrakten anmelde alle former for kriminalitet og mistanke om kriminelle forhold til det lokale politi. Operatørens opmærksomhed

---

<sup>13</sup> Jf. bekendtgørelse om undervisning og aktivering mv. af asylansøgere m.fl. §9 stk. 2



henledes i denne forbindelse på at overgreb, der er motiveret af, at offeret er/ eller formodes at være LGBT+ person, skal behandles som en hadforbrydelse<sup>14</sup>.

Operatøren har endvidere pligt til at indberette alle former for kriminalitet og alvorlige hændelser på indkvarteringsstederne til Udlændingestyrelsen. Indberetningspligten omfatter mistanke om radikaliserings, chikane, hærværk, tyveri, brandstiftelse, seksuelle krænkelser, vold og trusler, magtanvendelse samt andre alvorlige konflikter mv. Se afsnit 2.2 for yderligere information om indberetninger. I sådanne tilfælde kan Udlændingestyrelsen – ligesom i tilfælde af mistro – indgå i dialog med operatøren om en eventuel flytning til et andet center.

### **3. LGBT Asylum, LGBT+ Danmark, Sabaah og Intersex Danmark**

#### LGBT Asylum

LGBT Asylum er en interesseorganisation, som arbejder for LGBT+ personers rettigheder i det danske asylsystem og for LGBT+ flygtninges rettigheder i Danmark, ligesom organisationen tilbyder socialt netværk og støtte samt juridisk rådgivning. Støtte og rådgivning varetages af frivillige, der selv identificerer sig som LGBT+ personer, og som desuden har kendskab til asyl- og flygtningerelaterede forhold. Det er muligt at være anonym i kontakten med LGBT Asylum. Organisationen har aktiviteter i København og Aarhus<sup>15</sup>.

LGBT Asylum kan kontaktes på:

- Telefon: + 45 71 52 33 97 (mandag-torsdag 10-14)
- E-mail: [info@lgbtasylum.dk](mailto:info@lgbtasylum.dk)

Hvis personalet på et indkvarteringssted bliver bekendt med, at en beboer er LGBT+ person, skal LGBT Asylum orienteres med henblik på at bistå og støtte beboeren, såfremt den pågældende har et ønske om det og samtykker hertil.

#### LGBT+ Danmark

LGBT+ Danmark er en politisk organisation for homoseksuelle, biseksuelle, transpersoner og andre, der bryder normerne for køn og seksualitet. Organisationen arbejder for en verden med lige muligheder og bedre trivsel for alle uanset kønsidentitet og seksualitet. LGBT+ Danmark arbejder endvidere for at sikre rettigheder, trygge fællesskaber og social forandring – lokalt, nationalt og globalt.

LGBT+ Danmark kan kontaktes på:

- E-mail: [lgbt@lgbt.dk](mailto:lgbt@lgbt.dk)

LGBT+ Danmark har rådgivningsafdelinger både i København, Aarhus og Aalborg. LGBT+ rådgivningen varetages af frivillige, der selv identificerer sig som LGBT+ personer. Rådgivningen er anonym, og det er derfor muligt at få en uforpligtende snak med en person, der har tavshedspligt og kendskab til spørgsmål vedrørende seksuel orientering, kønsidentitet og -udtryk<sup>16</sup>. Der er både mulighed for telefonisk, skriftlig og fysisk rådgivning. Det er også muligt at tage et familiemedlem, en ven eller en partner med til mødet.

---

<sup>14</sup> Hadforbrydelser er en overordnet betegnelse for en type forbrydelser, som er motiveret af fordomme og had til offeret på grund af offerets tilhørsforhold til en bestemt gruppe. Ofte skyldes en hadforbrydelse offerets race eller etniske oprindelse, religion eller seksuelle orientering, jf. <https://menneskeret.dk/hadforbrydelser>.

<sup>15</sup> LGBT Asylums hjemmeside: <https://www.lgbtasylum.dk/>

<sup>16</sup> Se mere om de emner, der rådgives om mv. på LGBTQIA+ Danmarks hjemmeside: [LGBTQIA+ Danmark \(rådgivning\)](https://lgbtqia+.dk/).

LGBT+ Danmarks rådgivning kan kontaktes på:

- Telefon: +45 33 13 19 48 (mandag, tirsdag og torsdag 18-20)
- E-mail: [raadgivningen@lgbt.dk](mailto:raadgivningen@lgbt.dk)

Personlig rådgivning:

- København: Vestergade 18E, 2. sal, 1456 København K (tirsdag 18-20)
- Aarhus: Frederiksgade 48B, 1. mf., 8000 Aarhus C (torsdag 18-20)
- Aalborg: Jernbanegade 14, 9000 Aalborg, Headspace (mandag 18-20)

Juridisk rådgivning:

- E-mail: [juridiskraadgivning@lgbt.dk](mailto:juridiskraadgivning@lgbt.dk)
- Adresse: Vestergade 18E, 2. sal, 1456 København K (tirsdag 18-20)

### Sabaah

Sabaah er en forening, som arbejder for at forbedre vilkår og rettigheder for LGBT+ personer med minoritetsetnisk baggrund. Sabaah afholder netværksaktiviteter netværkscafeer i København, Århus og Odense.

Sabaah kan kontaktes på:

- Telefon: +45 33 23 20 00
- E-mail: [info@sabaah.dk](mailto:info@sabaah.dk)

Sabaah tilbyder samtalegrupper og rådgivning målrettet personer med etnisk minoritetsbaggrund, som har LGBT+ status, forældre hertil eller personer der på anden måde tumler med tanker og følelser knyttet til seksuel orientering og/eller kønsidentitet. Sabaah tilbyder gerne sparring til fagpersoner, som er i berøring med målgruppen. Sabaah har også en outreachindsats, hvor der tilbydes workshops til uddannelsesinstitutioner, fagpersoner etc.

Sabaahs rådgivning kan kontaktes på:

- Telefon: +45 33 23 20 00 (torsdag 19-21)
- E-mail: [snak@sabaah.dk](mailto:snak@sabaah.dk)

### Intersex Danmark

Intersex Danmark er den danske menneskerettighedsbaserede interesseorganisation for interkønnede. Intersex Danmark arbejder for at sikre interkønnede personers rettigheder i Danmark og tilbyder rådgivning og peer support.

Intersex Danmark kan kontaktes på:

- Talsperson Inge Toft Thapprakhon privat + 45 40 25 16 80 (Tirsdag 18-20)
- E-mail: [Intersexdanmark@gmail.com](mailto:Intersexdanmark@gmail.com)

#### 4. Husk

- At du som medarbejder skal tage hensyn til særligt sårbare grupper, fx LGBT+ personer ved indkvarteringen
- At du som medarbejder kan henvise beboere til at kontakte centrets ressourceperson, som bl.a. kan bistå beboerne med spørgsmål relateret til LGBT+ relevante forhold
- At du som medarbejder skal orientere LGBT Asylum, LGBT+ Danmark, Sabaah og/eller Intersex Danmark, hvis du bliver bekendt med, at en beboer er LGBT+, for at sikre bistand og støtte til beboeren, såfremt denne ønsker det og samtykker hertil
- At du som medarbejder skal tage kontakt til Team Booking og Administration, hvis der er behov for flytning af en LGBT+ beboer, fx ved mangel på LGBT+ netværk på centret, ved mistriksel el.lign.
- At du som medarbejder skal være opmærksom på, at LGBT+ personer også kan findes blandt familier, og at familierne ikke nødvendigvis accepterer den pågældendes seksualitet, kønsidentitet eller køns karakteristika. I sådanne tilfælde kan Team Booking og Administration kontaktes med henblik på eventuelt at finde anden indkvartering, såfremt det ikke skønnes muligt at sikre LGBT+ beboerens sikkerhed og trivsel i familien
- At du som medarbejder på et indkvarteringssted er underlagt en skærpet underretningspligt i medfør af barnets lovs bestemmelser herom, hvis du har mistanke om, at en ung under 18 år – herunder en LGBT+ person under 18 år – mistrives eller lever under forhold, som bringer den pågældendes trivsel i fare
- At man ikke altid kan se på en interkønnet person, at denne er interkønnet, og at interkønnede personer ikke nødvendigvis identificerer sig som LGBT+ personer, men at de trods dette stadig kan være særligt sårbare og udsatte
- At du som sundhedspersonale skal være særligt opmærksom på transpersoners og interkønnedes sundhedsbehov. I den forbindelse skal du være opmærksom på behovet for fortsættelse af evt. igangværende behandling, fx hormonbehandling
- At der er nultolerance over for enhver form for kriminalitet og uhensigtsmæssig adfærd på centrene, fx chikane eller trusler
- At der ved behov for begrebsafklaring vedrørende LGBT+-personer henvises til LGBT+ Danmarks ordbog, som findes på deres hjemmeside. Her kan der læses om en række begreber og betegnelser, der anvendes af og om LGBT+-personer